

Zarządzenie Nr 33/04
Starosty Powiatu Wyszowskiego
z dnia 30 CZERWCA 2004 ROKU

w sprawie regulaminu konkursu na wyłonienie kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszowie.

Na podstawie art. 9 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99,poz.1001) zarządzam, co następuje:

§ 1

Określa się regulamin konkursu, do wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszowie stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Panu Robertowi Malinowskiemu - Sekretarzowi Powiatu.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA
mgr *Justyna Garbarczyk*

Załącznik
Zarządzenia Nr 33/04
Starosty Powiatu Wyszowskiego
Z dnia 30 CIERWCA 2004 ROKU

**Regulamin konkursu
na wyłonienie kandydata na stanowisko
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszowie**

§ 1

Postępowanie konkursowe na wyłonienie kandydata na stanowisko dyrektora jednostki obejmuje :

- a) ogłoszenie konkursu ,
- b) powołanie komisji konkursowej ,
- c) rozpatrzenie przez komisję konkursową zgłoszeń i wyłonienie kandydata,
- d) powołanie Dyrektora przez Starostę Powiatu.

§ 2

1. Starosta nadzoruje prace Komisji.
1. W przypadku stwierdzenia niezgodności z prawem Starosta może unieważnić prace komisji i zarządzić powtórzenie czynności konkursowych.

§ 3

Postępowanie konkursowe jest jawne.

§ 4

1. Konkurs ogłasza Starosta Powiatu Wyszowskiego.
2. Ogłoszenie o konkursie należy zamieścić w intrnecie i prasie lokalnej .
3. Ogłoszenie o konkursie powinno być podane do wiadomości co najmniej na 10 dni przed ustalonym terminem składania dokumentów.

§ 5

1. Komisję konkursową, zwaną dalej „Komisją” powołuje Starosta Powiatu Wyszowskiego, do której zadań należy:
 - 1) analiza złożonych ofert pod względem zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu
 - 2) rozstrzygnięcie o dopuszczeniu albo odmowie dopuszczenia kandydata do II etapu konkursu,
 - 3) wyłonienie kandydata posiadającego najlepsze kwalifikacje,
 - 4) przedstawienie Staroście Powiatu kandydata, który uzyskał najlepszy wynik .

§ 6

1. Komisja składa się z 5 osób.
2. W skład komisji wchodzi przedstawiciele Rady Powiatu, Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz Starostwa Powiatowego w Wyszowie .
3. Starosta wyznacza przedstawicieli do składu komisji spośród osób, których wiedza, doświadczenie zawodowe oraz autorytet dają rękojmię prawidłowego wykonywania zadań komisji.

4. Starosta wyznacza przewodniczącego komisji spośród członków komisji.
5. Członkowie komisji mogą wybrać ze swojego grona wiceprzewodniczącego komisji.
6. Wiceprzewodniczący komisji wykonuje zadania przewodniczącego komisji w razie jego nieobecności.

§ 7

1. Członkiem komisji nie może być osoba, która jest małżonkiem kandydata lub jego krewnym albo powinowatym do II stopnia włącznie, albo pozostaje wobec niego w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności.
2. Po zapoznaniu się ze wszystkimi kandydaturami członkowie komisji złożą oświadczenia o niepozostawaniu w związku, o którym mowa w ust. 1.

§ 8

1. Komisja obraduje w pełnym składzie.
2. Każdemu członkowi komisji przysługuje jeden głos.
3. Rozstrzygnięcie w ramach postępowania konkursowego zapadają bezwzględną większością głosów w głosowaniu tajnym.

§ 9

Konkurs odbywa się dwuetapowo:

1. W pierwszym etapie konkursu członkowie komisji zapoznają się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i orzekają czy spełniają oni warunki, zawarte w ogłoszeniu o konkursie.
2. W przypadku braku dokumentów oznaczonych w ogłoszeniu lub wymagań kwalifikacyjnych oferta zostaje odrzucona.
3. Rozstrzygnięcie komisji o dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydata do drugiego etapu konkursu jest ostateczne.
4. Przewodniczący komisji zawiadamia członków komisji i kandydatów dopuszczonych do udziału w konkursie o terminie i miejscu przeprowadzenia II etapu konkursu do dnia 20.07.2004r.
5. W drugim etapie konkursu Komisja przeprowadza rozmowy z kandydatami na temat przedstawionej koncepcji działania Powiatowego Urzędu Pracy. W czasie rozmowy kandydat udziela odpowiedzi na zadane przez Komisję konkursową pytania.
6. Komisja dokonuje oceny przedstawionych przez kandydata propozycji.

§ 10

Niestawiennictwo w wyznaczonym terminie na rozmowę kwalifikacyjną będzie równoznaczne z rezygnacją kandydata z ubiegania się o stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 11

Po przeprowadzeniu konkursu komisja ustala wynik konkursu, wskazując najlepszego kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 12

Komisja sporządza protokół z postępowania konkursowego i wraz z całą dokumentacją przekazuje Staroście Powiatu Wyszowskiego.

§ 13

Zwycięzcę konkursu Starosta Powiatu Wyszowskiego powołuje na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszowie.

§ 14

Jeżeli do konkursu nie przystąpi żaden kandydat albo w wyniku głosowania nie zostanie wyłoniony kandydat Starosta Powiatu Wyszowskiego powierza stanowisko dyrektora wybranemu przez siebie kandydatowi.

§ 15

Komisja ulega rozwiązaniu z dniem powołania na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszowie.

STAROSTA

mgr Jolanta Garbarczyk

