

**Uchwała Nr XVII/105/2000  
Rady Powiatu w Wyszowie  
z dnia 27 czerwca 2000 r.**

w sprawie wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Wyszowski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. Nr 91 poz. 578 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§1**

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji:
  - a) nauczyciela – konsultanta,
  - b) opiekuna stażu.

Wysokość dodatków oraz zasady ich przyznawania określa regulamin stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

**§2**

Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw określa regulamin stanowiący załącznik Nr 2 do uchwały.

**§3**

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny, szczegółowo określony w regulaminie stanowiącym załącznik Nr 3 do uchwały.

*M...e*

§4

Szczegółowy sposób określania warunków przyznawania nauczycielom dodatku za warunki pracy określa regulamin stanowiący załącznik Nr 4 do uchwały.

§5

Wynagrodzenia, o którym mowa w załącznikach Nr 1 - 4 do uchwały zostaną wypłacone w ciągu jednego miesiąca od dnia wejścia w życie uchwały, z wyrównaniem od 1 stycznia 2000 r.

§6

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Wyszkowie.

§7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
*Jan Kozon*

Poprawna pod  
formalno - pra  
RADCA PRAW  
*Jan Przybyłowski*

Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr XVII/105/2000  
Rady Powiatu w Wyszkowie  
z dnia 27 czerwca 2000 r.

## REGULAMIN W SPRAWIE PRYZNAWANIA DODATKÓW FUNKCYJNYCH.

### §1

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, jak również opiekunowi stażu i wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

### Tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek określony w %*	
		Od	do
1.	<b>Szkoły wszystkich typów:</b>		
	a) – dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	10	30
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	10	35
	- dyrektor szkoły liczącej od 17 do 25 oddziałów	20	50
	- dyrektor szkoły liczącej od 26 do 50 oddziałów	25	60
	- dyrektor szkoły liczącej powyżej 50 oddziałów	40	70
	b) wicedyrektor:		
	- szkoły liczącej do 20 oddziałów	10	25
	- szkoły liczącej od 21 do 50 oddziałów	15	30
	- szkoły liczącej powyżej 50 oddziałów	20	35
c) kierownik warsztatu szkolnego	30	40	
d) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	10	30	
2.	<b>Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze:</b>		
	a) dyrektor	10	35
b) wicedyrektor, kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego	10	25	
3.	<b>Bursy, internaty:</b>		
	a) dyrektor bursy	10	30
b) kierownik internatu	10	25	
4.	<b>Poradnie psychologiczno-pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne, ośrodki adopcyjno-opiekuńcze:</b>		
	a) dyrektor poradni	10	35
5.	<b>Opiekun stażu.</b>	2	5
6.	<b>Wychowawca klasy.</b>	2	5
7.	<b>Nauczyciel - konsultant, nauczyciel doradca metodyczny.</b>	10	20

\* Miesięczny dodatek określony w %, stanowi % kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 pkt 1 lit. a) i art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy z 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255), ustalonej corocznie w ustawie budżetowej.

## §2

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

## §3

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek, w granicach stawek określonych tabelą, ustala zarząd powiatu uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

## §4

Wysokość dodatku wicedyrektora, kierownika, opiekuna stażu i wychowawcy klasy określa dyrektor szkoły w granicach kwoty określonej w tabeli.

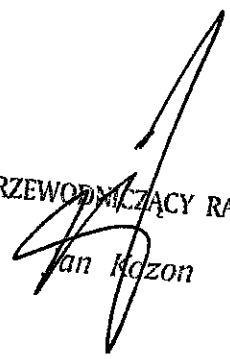
## §5

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

*Andrzej*


- 5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
- 6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY



Jan Kozon

Poprawna pod względem  
formalno - prawnym  
RADCA PRAWNY



Przybyłowski

Załącznik Nr 2  
do uchwały Nr XVII/105/2000  
Rady Powiatu w Wyszkowie  
z dnia 27 czerwca 2000 r.

## REGULAMIN W SPRAWIE SZCZEGÓŁOWEGO SPOSOBU OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

### §1

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

### §2

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której w §1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### §3

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§4

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dnia ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§6

Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej obowiązkowego wymiaru godzin, a więc zarówno godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, jak też przydzielone przez dyrektora szkoły godziny zajęć doraźnych.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
*Jan Kozon*

Załącznik Nr 3  
do uchwały Nr XVII/105/2000  
Rady Powiatu w Wyszowie  
z dnia 27 czerwca 2000 r.

## REGULAMIN W SPRAWIE OKREŚLENIA WARUNKÓW PRYZNANIA NAUCZYCIELOM DODATKU MOTYWACYJNEGO.

### §1

Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) ocena pracy nauczyciela,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

### §2

Dodatek motywacyjny może być przyznany:

- 1) nauczycielom w wysokości do 5% wysokości wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dyrektorom i wicedyrektorom szkół i placówek oświatowych do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

### §3

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

### §4

- Wysokość zróżnicowanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu, w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, w oparciu o następujące kryteria będące miernikiem efektów pracy uzyskanych przez nauczyciela, szkołę, placówkę:

- 1) dla dyrektorów szkół i placówek przy ustalaniu dodatku bierze się pod uwagę:
  - a) wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,



- b) zgodność funkcjonowania szkoły, placówki z przepisami prawa oświatowego,
  - c) skuteczność działań dyrektora szkoły w zakresie dysponowania środkami finansowymi szkoły, placówki, określonymi w planie finansowym,
  - d) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole, placówce,
  - e) wdrażanie postępu technicznego i dydaktycznego w procesach nauczania,
  - f) sprawne wdrażanie reformy szkolnictwa ponadgimnazjalnego,
  - g) stosowanie się do zarządzeń i uchwał organu prowadzącego i nadzorującego szkołę, placówkę,
  - h) skuteczność sprawowania wewnętrznego nadzoru, zwłaszcza pedagogicznego,
  - i) współdziałanie szkoły ze środowiskiem lokalnym – organizacja imprez środowiskowych, udział szkoły w konkursach i olimpiadach na szczeblu lokalnym, regionalnym i krajowym,
  - j) ocenę pracy dyrektora.
- 2) dla nauczycieli, którzy oprócz podstawowych obowiązków wynikających z ustaw o systemie oświaty i Karty Nauczyciela oraz statutu szkoły m.in. takich jak : odpowiedzialność za życie i zdrowie i bezpieczeństwo uczniów, prawidłowy przebieg procesu dydaktycznego, dbałość o pomoce dydaktyczno-wychowawcze i sprzęt szkolny, wspieranie rozwoju psychofizycznego uczniów, ich zdolności i zainteresowań, obiektywizmem w ocenie oraz sprawiedliwym traktowaniem wszystkich uczniów, udzielaniem pomocy w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych uczniów, doskonaleniem umiejętności dydaktycznych i podnoszeniem wiedzy merytorycznej, starannym prowadzeniem dokumentacji pedagogicznej, przestrzegania porządku pracy – wyróżniają się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno – wychowawczej, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, m.in. takimi, jak:
- a) opracowują własne programy autorskie i z powodzeniem wdrażają je do praktyki pedagogiczno – wychowawczej,
  - b) propagują i wprowadzają innowacje w nauczaniu i wychowaniu, są autorami nowatorskich rozwiązań metodycznych,
  - c) rozwijają uzdolnienia i zainteresowania uczniów doprowadzając ich do sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, rozgrywkach sportowych na szczeblach szkolnych, środowiskowych, regionalnych i krajowych,
  - d) stosują aktywne metody nauczania i wychowania, organizują lekcje otwarte, przekazują wiedzę innym nauczycielom,
  - e) aktywnie uczestniczą w pracach samorządów,
  - f) podejmują społecznie zadania związane z przygotowywaniem imprez szkolnych i środowiskowych,

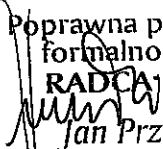
- 178
- g) przewodniczą w szkole komisjom przedmiotowym, opiekują się organizacjami uczniowskimi, skutecznie sprawują funkcje kierownicze w szkole,
  - h) prowadzenie prac dyplomowych w szkołach zawodowych,
  - i) uzyskują wyróżniającą ocenę pracy dydaktyczno – wychowawczej.

§5

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
Jan Kozon

Poprawna pod względem  
formalno - prawnym  
RADCA PRAWNY  
  
Jan Przybyłowski

Załącznik Nr 4  
do uchwały Nr XVII/105/2000  
Rady Powiatu w Wyszkowie  
z dnia 27 czerwca 2000 r.

**REGULAMIN W SPRAWIE  
OKREŚLENIA WARUNKÓW PRYZNAWANIA  
NAUCZYCIELOM DODATKU ZA WARUNKI PRACY**

**§ 1**

Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach w wysokości określonej tabelą 1 i 2 niniejszego regulaminu .

**§ 2**

○ Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową , wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego , ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego , wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39 , poz. 455) .

**§ 3**

○ Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 7 rozporządzenia wymienionego w § 2 .

**§ 4**

Wysokość dodatku , o którym mowa w § 1 ustala dyrektor szkoły , a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu biorąc pod uwagę stopień trudności , uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac kierując się wysokościami określonymi w tabeli 1 i 2 .

A. N

Tabela 1

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	2 % wynagrodzenia zasadniczego
2.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	20% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych ( w tym w internatach )	30% wynagrodzenia zasadniczego
4.	Prowadzenie zajęć diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych.	7,5 % wynagrodzenia zasadniczego
5.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych	25% stawki godzinowej, za faktycznie przepracowane godziny w klasach łączonych

Tabela 2

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 6 ust. 1 Rozporządzenia MEN cytowanego w § 1 niniejszego regulaminu, a także w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – wg odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.	7 % wynagrodzenia zasadniczego

## § 5

Dodatek , o którym mowa w § 1 , przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego , chyba że przepis szczególny stanowi inaczej .

## § 6

Dodatek wypłaca się w całości , jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku , gdy nauczyciel , któremu powierzono stanowisko kierownicze , realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć . Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części , jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć .

## § 7

Dodatek za warunki wypłaca się z dołu .

PRZEWODNICZĄCY RADY

*J. Kozon*