

Uchwała Nr XXXIII/201/2009
Rady Powiatu w Wyszkanie
z dnia 28 stycznia 2009r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli szkół zaocznych i zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, dodatek mieszkaniowy oraz wysokość i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z § 1, § 2, § 5, § 6, § 8, § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli szkół zaocznych i zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, dodatek mieszkaniowy oraz wysokość i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, obowiązujący od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r., stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XVII/122/2008 Rady Powiatu w Wyszkanie z dnia 30 stycznia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli szkół zaocznych i zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, dodatek mieszkaniowy oraz wysokość i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

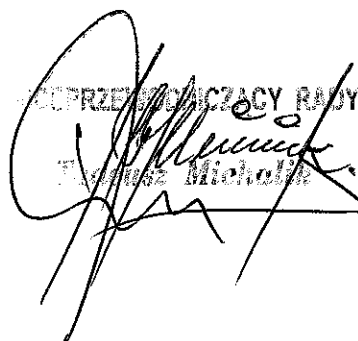
§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Wyszkowie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

PRZEDSIĘDZĄCY RADY
Michał



Załącznik
do Uchwały Nr XXXIII/201/2009
Rady Powiatu w Wyszku
z dnia 28 stycznia 2009r.

Regulamin na rok 2009

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli szkół zaocznych i zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, dodatek mieszkaniowy oraz wysokość i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Podstawa prawna :

1. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 , poz. 674 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wyszkiwski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół zaocznych i zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym,
 - 4) dodatek mieszkaniowy,
 - 5) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Powiat Wyszkowski,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wyszkowski,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 6) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu - należy rozumieć przez to także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3, Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 4 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w danej szkole co najmniej 5 miesięcy i spełnia co najmniej 9 z następujących wymagań:
- 1) w zakresie zadań dydaktyczno – wychowawczych:
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,
 - b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub problemy z adaptacją w środowisku szkolnym, prowadzi zajęcia na rzecz tych uczniów lub posiada program pracy indywidualnej dla danego ucznia,
 - d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
 - e) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania,
 - f) opracowuje i wdraża innowacyjne lub autorskie programy edukacyjne,
 - g) prezentuje profesjonalne i nowatorskie przygotowanie oraz prowadzenie zajęć edukacyjnych potwierdzone hospicjami.
 - 2) w zakresie zadań opiekuńczo – wychowawczych:
 - a) wspomaga uczniów i ich rodziców w trudnych sytuacjach życiowych,
 - b) organizuje warsztaty dla rodziców w zakresie psychologii, profilaktyki zagrożeń, sposobów uczenia się, przygotowywania do sprawdzianów i egzaminów, rozwiązywania konfliktów oraz innych zagadnień zgłaszanych przez rodziców,
 - c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci w zakresie młodzieży,
 - d) organizuje wycieczki, obozy, lub wymianę młodzieży.
 - 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione w pkt.1), 2):
 - a) czynnie uczestniczy w posiedzeniach rady pedagogicznej, w pracach zespołów samokształceniowych i innych zespołów,
 - b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
 - c) pracuje jako egzaminator lub przewodniczący zespołu oceniającego sprawdzian lub egzamin zewnętrzny,
 - d) doskonali swój warsztat pracy i dba o powierzoną mu pracę,
 - e) podnosi swoje kwalifikacje z uwzględnieniem potrzeb szkoły i wykorzystuje zdobytą wiedzę w działaniach dydaktycznych lub wychowawczych,
 - f) podejmuje działania na rzecz estetyki sal lekcyjnych i pomieszczeń szkolnych lub terenu przyszkolnego,
 - g) promuje szkołę na zewnątrz.
3. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który na tym stanowisku przepracował co najmniej 5 miesięcy, spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych w ust.2 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust.1 -4 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. 2004r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.) i art. 7 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Wyszkowski.
5. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły, stanowiących 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkole.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym dla dyrektora, stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego i wynosi od 3% do 20 % .
8. Przyznanie dodatku motywacyjnego ma charakter jawny z wyłączeniem jego wysokości.
9. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za miesiąc, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu bezpłatnego i w czasie stanu nieczynnego.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, jak również opiekunowi stażu, doradcy metodycznemu, nauczycielowi-konsultantowi oraz wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły uwzględnia się w szczególności:
 - 1) Wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja.
 - 2) Warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - e) wieloprofilowość kształcenia,
 - f) posiadanie internatu - ilość mieszkańców.
 - 3) Wyniki pracy szkoły.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów w danym zespole szkół.
4. Nauczycielom, o których mowa w ust.1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w Tabeli Nr 1, stanowiącej Załącznik Nr 1 do regulaminu.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.
6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzona nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi po trzech miesiącach nieobecności dyrektora.
8. W przypadku braku wicedyrektora osobie pełniącej obowiązki dyrektora dodatek przysługuje po miesiącu nieobecności dyrektora.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
12. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - Starosta Wyszkowski.
13. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 6 niniejszego regulaminu.
2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach i wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli określa Tabela nr 2, stanowiąca Załącznik Nr 2 do regulaminu
3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych i wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli określa Tabela nr 3, stanowiąca Załącznik Nr 3 do regulaminu.
4. Dodatek o którym mowa w ust.1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.
6. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.
7. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.
9. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - Starosta Wyszkowski.
10. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 7

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.
2. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1- 2a Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszeregowania tego nauczyciela.
3. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, określoną w rozporządzeniu (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust.3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3, 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenia, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w projekcie organizacyjnym.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Do przyczyn o których mowa w ust. 5 należą:
 - 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazd uczniów i nauczycieli na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) udział nauczyciela w konferencjach metodycznych i szkoleniach.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
8. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 7 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 8

1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych wynosi rocznie 648 godzin.
2. Do obowiązkowego wymiaru zajęć w kształceniu zaocznym zalicza się:
 - 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń i zajęć praktycznych,
 - 2) faktycznie zrealizowane godziny, w skład których wchodzi:
 - a) poprawianie i ocenianie pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie 4 prac za 1 godzinę zajęć,
 - b) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów,
 - c) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego, dyplomowych i maturalnych), licząc przeegzaminowanie czterech słuchaczy za 1 godzinę.
3. Każdą godzinę zajęć wymienionych w pkt 1 oraz pkt.2 lit. b - c, faktycznie zrealizowanych w niedzielę i święta liczy się za 2 godziny zajęć.
4. Jednostką rozliczeniową zajęć jest 60 minut.
5. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W czasie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć, za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
6. Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust.2 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania lecz nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru są godzinami ponadwymiarowymi.
7. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze tygodniowym ustala się tak, aby suma poszczególnych rodzajów zajęć, liczonych proporcjonalnie jako część etatu, stanowiła cały etat.
8. Obowiązkowy pełny wymiar godzin zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych ustala się według zasad określonych w ust.2.

§ 9

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

1) dla 1 osoby	-	49,00 zł,
2) dla 2 osób	-	65,00 zł,
3) dla 3 osób	-	82,00 zł,
4) dla 4 i więcej osób	-	98,00 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) dzieci nauczycieli oraz ich małżonków do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia, a także jeżeli pozostają na utrzymaniu nauczyciela,
 - 4) dzieci pozostający na utrzymaniu nauczyciela do ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do osiągnięcia przez nich 26 roku życia,
 - 5) dzieci nauczycieli niepełnosprawne nie mające własnych źródeł dochodów.
- 4.O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Starostę Wyszkowskiego.
- 5.Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.
- 6.Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca od tego dnia.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jednego pracodawcę.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust. 5.
10. Dodatek mieszkaniowy określa;
- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Starosta Wyszkowski.
- 11.Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w rocznym planie finansowym, z tym że;
 - 1) 80 % przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20 % przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody nauczycielom przyznają;
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Starosta Wyszkowski.

3. Dyrektor szkoły opracowuje regulamin przyznawania nagród dyrektora, uwzględniając zasady i kryteria zawarte w ust. 6.
4. Nagrody Starosty przyznaje się za znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z zasadami i kryteriami zawartymi w ust. 6 -7.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
6. Nagroda, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej stopień nauczyciela kontraktowego, przepracował co najmniej rok w danej szkole, posiada wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy oraz:
 - 1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
 - 2) W zakresie pracy opiekuńczej nauczyciel:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z placówkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
 - 3) W zakresie działalności pozaszkolnej nauczyciel:
 - a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
7. W przypadku osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole nagroda starosty przyznawana jest ponadto za efektywną pracę organizacyjno-menedżerską, w tym za:
 - 1) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
 - 2) skuteczne wprowadzenie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty,
 - 3) opracowanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych,
 - 4) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - 5) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków specjalnych i funduszy zewnętrznych.

8. Wysokość nagrody starosty określa Starosta Wyszkowski.
9. Wysokość nagrody dyrektora określa dyrektor danej szkoły, z zastrzeżeniem że nie może przekroczyć wysokości nagrody Starosty.
10. Nagrody, o których mowa w ust.1 - 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i innych szczególnych okazji.
11. Nagrodę Starosty, dyrektorowi szkoły przyznaje się na wniosek złożony przez:
 - 1) Starostę,
 - 2) Komisję Edukacji, Kultury i Sportu,
 - 3) Naczelnika Wydziału Edukacji,
 - 4) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.
12. Nagrodę Starosty nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze inne niż dyrektor, przyznaje się na wniosek złożony przez dyrektora, zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną.
13. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty powinny wpłynąć do Starostwa Powiatowego w Wyszkanie w terminie do 30 września każdego roku.
14. Wniosek o nagrodę Starosty składa się na formularzu, stanowiącym Załącznik Nr 4 do regulaminu
15. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w teczce jego akt osobowych.

§ 11

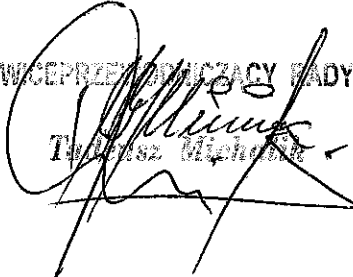
Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku.

§ 12

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 13

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

WICEPRZEDSIĘDZĄCY RADY

Tadeusz Michalski

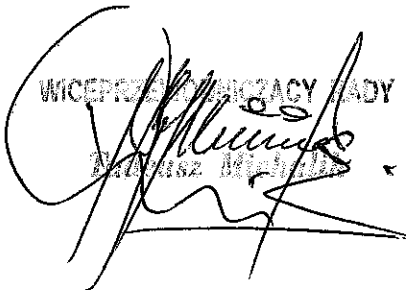
DODATKI FUNKCYJNE

L.p.	Stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek określony w złotych	
		od	do
1	Szkoły wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły		
	liczącej do 16 oddziałów	400	700
	liczącej od 17 do 25 oddziałów	600	1000
	liczącej od 26 do 33 oddziałów	700	1200
	liczącej powyżej 33	700	1350
	b) wicedyrektor szkoły		
	liczącej do 20 oddziałów	400	550
	liczącej powyżej 20 oddziałów	500	650
	c) kierownik szkolenia praktycznego	400	600
2	Centrum kształcenia praktycznego		
	a) dyrektor	400	900
	b) wicedyrektor, kierownik warsztatów	400	550
3	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze i Szkoły Specjalne		
	a) dyrektor	400	700
	b) wicedyrektor, kierownik internatu	400	500
4	Bursy, internaty:		
	a) dyrektor bursy	400	600
	b) kierownik internatu	400	550
5	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne:		
	a) dyrektor poradni	400	700
	b) wicedyrektor poradni	400	550
6	Nauczyciele, którym powierzono:		
	a) wychowawstwo klasy	70	100
	b) funkcję opiekuna stażu	50	70
	c) funkcję doradcy metodycznego	200	300
	d) funkcję nauczyciela-konsultanta	200	300

WICEPRZEDSIĘSIĘZIENIOWY RĄDZ
Tomasz Michalski

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

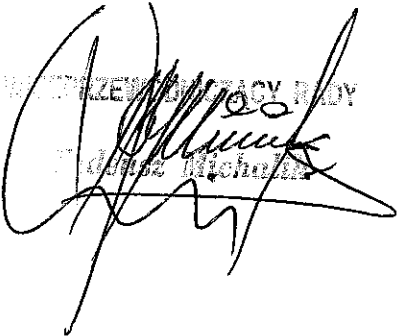
L.p.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych	Wysokość dodatku
1	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	20 % wynagrodzenia zasadniczego
2	Prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).	30 % wynagrodzenia zasadniczego
3	Prowadzenie zajęć diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem.	20 % wynagrodzenia zasadniczego
4	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole specjalnej.	25 % stawki godzinowej za faktycznie przepracowane godziny w klasach łączonych
5	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	7 % wynagrodzenia zasadniczego
6	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi oraz prowadzenie poradnictwa rodzinnego.	7,5 % wynagrodzenia zasadniczego

WICEPRZEDKADNICA RADY

 Dariusz Mielnik

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

L.p.	Rodzaj pracy w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku
1	Prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych w warunkach określonych w § 9 Rozporządzenia.	7 % wynagrodzenia zasadniczego

WZNIKZENIE PRACY NADY
T. 01/02 11/01/02



**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY
STAROSTY WYSZKOWSKIEGO**

1. Imię i nazwisko:

2. Staż pracy pedagogicznej:

3. Wykształcenie (stopień, kierunek i specjalność, rok ukończenia):

.....

4. Zajmowane stanowisko:

5. Ocena pracy i data jej wydania:

6. Otrzymane nagrody: starosty, kuratora, ministra

.....

.....

7. Uzasadnienie wniosku, w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach kandydata:

.....

.....

.....

8. Opinia Rady Pedagogicznej, związków zawodowych (w przypadku członkostwa):

.....

.....

9. Organ sporządzający wniosek:

.....

.....

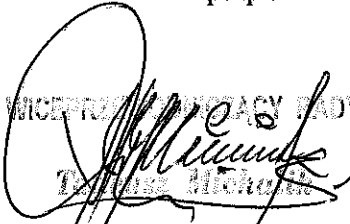
miejsowość i data

.....

pieczęć

.....

podpis



 WICEPRZEDSIĘDZĄCY RADY
 Dariusz Michalski