

Uchwała Nr XVII/122/2008
Rady Powiatu w Wyszku
z dnia 30 stycznia 2008r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli szkół zaocznych i zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, dodatek mieszkaniowy oraz wysokość i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z § 1, § 2, § 5, § 6, § 8, § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli szkół zaocznych i zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, dodatek mieszkaniowy oraz wysokość i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, obowiązujący od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2008 r.

§ 2

Traci moc uchwała Nr VII/54/2007 Rady Powiatu w Wyszku z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz wysokość i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i Uchwała Nr X/78/2007 Rady Powiatu w Wyszku z dnia 27 czerwca 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Wyszkanie.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku.

PRZEWODNICZĄCA RADY


Małgorzata Ślesik-Nasiadko

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XVII/122/2008
Rady Powiatu w Wyszkowie
z dnia 30 stycznia 2008r.

Regulamin na rok 2008

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół zaocznych i zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, dodatek mieszkaniowy oraz wysokość i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Podstawa prawna :

1. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wyszkowski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :
 - 1) wysokość dodatku
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół zaocznych i zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym,
 - 4) dodatek mieszkaniowy,
 - 5) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Powiat Wyszkowski,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wyszkowski,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 6) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu - należy rozumieć przez to także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 4 – 7 niniejszego regulaminu.

§ 4

1. Kryteria przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego obejmują:

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, optymalnych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych na zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności ;
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - g) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności;
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach konkursowych, olimpiadach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5

1. Kryteria przyznawania dyrektorom dodatku motywacyjnego, poza wymienionymi w § 4 ust. 3 obejmują;

- 1) umiejętność kierowania zespołem pracowników;
 - a) prawidłowe, z zachowaniem higieny pracy umysłowej ucznia i nauczyciela, opracowanie planu lekcji,
 - b) tworzenie właściwej atmosfery wśród kadry (życzliwość, partnerstwo, współpraca),
 - c) sposób motywowania do pracy, nagradzanie najlepszych wyróżniających się postawą i zaangażowaniem pracowników, rozliczanie uchybień w stosunku do powierzonych obowiązków – zgodnie z funkcjonującym w placówce regulaminem.
- 2) sprawowanie nadzoru pedagogicznego przez dyrektora;
- a) przeprowadzone hospitacje,
 - b) przeprowadzone badanie wyników nauczania.

3) polityka kadrowa;

- a) pozyskiwanie kadry z pełnymi kwalifikacjami,
- b) stwarzanie możliwości do samokształcenia się nauczycieli(organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego, samokształcenia w ramach zespołów przedmiotowych i innych form),
- c) dążenie do eliminacji braku kwalifikacji nauczycieli (motywowanie do podnoszenia kwalifikacji),
- d) ocenianie pracy nauczycieli.

4) sukcesy edukacyjne szkoły;

- a) laureaci różnorodnych konkursów i olimpiad,
- b) potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów dojrzałości,
- c) sukcesy sportowe szkoły.

5) współpraca z organem prowadzącym:

- a) przestrzeganie ustaleń i terminów w zakresie organizacji pracy placówki,
- b) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- c) zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd.

6) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi oraz gospodarowanie mieniem;

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- b) optymalne(zgodne z rozporządzeniami MEN oraz ustaleniami organu prowadzącego) opracowanie projektu organizacyjnego szkoły,
- c) pozyskiwanie we własnym zakresie środków dla placówki,
- d) unowocześnianie bazy i wyposażenia szkoły.

7) współpraca ze środowiskiem;

- a) udział społeczności szkolnej w uroczystościach lokalnych i państwowych,
- b) organizowanie pogadarek, prelekcji i odczytów dla rodziców,
- c) konstruktywne rozwiązywanie skarg i wniosków rodziców,
- d) współpraca ze związkami zawodowymi.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Wyszkowski.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły, stanowiących 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkole.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego i wynosi od 3% do 20 % .
5. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, który przepracował co najmniej 5 miesięcy w danej szkole.
6. Przyznanie dodatku motywacyjnego ma charakter jawny z wyłączeniem jego wysokości.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za miesiąc, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego.
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielom danej szkoły, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres obowiązywania kary.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

ROZDZIAŁ III**DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, jak również opiekunowi stażu, doradcy metodycznemu, nauczycielowi-konsultantowi oraz wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 9

Nauczycielom, o których mowa w § 8 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w Tabeli Nr 1, stanowiącej Załącznik Nr 1 do regulaminu.

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny wynikający z powierzonych obowiązków.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu nie przysługuje za okres urlopu bądź nieobecności w pracy.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi po trzech miesiącach nieobecności dyrektora.
6. W przypadku braku wicedyrektora osobie pełniącej obowiązki dyrektora dodatek przysługuje po miesiącu nieobecności dyrektora.

§ 11

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły uwzględnia się w szczególności:
 - 1) Wielkość szkoły, a w tym;
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja.

- 2) Warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności;
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
 - e) wieloprofilowość kształcenia,
 - f) posiadanie internatu - ilość mieszkańców.
 - 3) Wyniki pracy szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów w danym zespole szkół.

§ 12

1. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 13

1. Dodatek funkcyjny przyznaje;
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - Starosta Wyszkowski.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 14

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 15 i § 16 niniejszego regulaminu.

§ 15

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach i wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli określa Tabela nr 2, stanowiąca Załącznik Nr 2 do regulaminu
2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych i wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli określa Tabela nr 3, stanowiąca Załącznik Nr 3 do regulaminu.
3. Dodatek o którym mowa w § 14 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.
5. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.
6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

§ 16

1. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany.
2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - Starosta Wyszowski.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 17

Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

§ 18

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Do przyczyn o których mowa w § 18 ust. 5 należą:
 - 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazd uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) udział nauczyciela w konferencji metodycznej.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

ROZDZIAŁ VI

TYGODNIOWY OBOWIĄZKOWY WYMIAR GODZIN ZAJĘĆ NAUCZYCIELI SZKÓŁ ZAOCZNYCH ORAZ ZASADY ZALICZANIA DO WYMIARU GODZIN POSZCZEGÓLNYCH ZAJĘĆ W KSZTAŁCENIU ZAOCZNYM

§ 19

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych wynosi rocznie 648 godzin.

§ 20

Do obowiązkowego wymiaru zajęć w kształceniu zaocznym zalicza się:

- 1) Godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń i zajęć praktycznych.
- 2) Faktycznie zrealizowane godziny, w których skład wchodzi;
 - a) poprawianie i ocenianie pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie 4 prac na 1 godzinę zajęć,
 - b) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów,
 - c) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego, dyplomowych i maturalnych), licząc przeegzaminowanie czterech słuchaczy za 1 godzinę.
- 3) Każdą godzinę zajęć wymienionych w pkt.1 oraz pkt.2 lit. b - c, faktycznie zrealizowanych w niedzielę i święta liczy się za 2 godziny zajęć.
- 4) Jednostką rozliczeniową zajęć jest 60 minut.
- 5) Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W czasie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć, za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
- 6) Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust.1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania lecz nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 21

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze tygodniowym ustala się tak, aby suma poszczególnych rodzajów zajęć, liczonych proporcjonalnie jako część etatu, stanowiła cały etat.

§ 22

Obowiązkowy pełny wymiar godzin zajęć dydaktycznych lub opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych ustala się według zasad określonych w § 20.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 23

Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 24

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie;

1) dla 1 osoby	-	49,00 zł,
2) dla 2 osób	-	65,00 zł,
3) dla 3 osób	-	82,00 zł,
4) dla 4 i więcej osób	-	98,00 zł.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących;
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) dzieci nauczyciela oraz ich małżonków do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia, a także jeżeli pozostają na utrzymaniu nauczyciela,
 - 4) dzieci pozostający na utrzymaniu nauczyciela do ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do osiągnięcia przez nich 26 roku życia,
 - 5) dzieci nauczyciela niepełnosprawne nie mające własnych źródeł dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Starostę Wyszowskiego.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wplacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi;
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jednego pracodawcę.

§ 25

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach;
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 26

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 24 ust. 4.
2. Dodatek mieszkaniowy określa;
 - 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Starosta Wyszkowski.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 27

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w rocznym planie finansowym, z tym że;
 - 1) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody nauczycielom przyznają;
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Starosta Wyszkowski.
3. Dyrektor szkoły opracowuje regulamin przyznawania nagród dyrektora, uwzględniając zasady i kryteria zawarte w § 28, § 29 i § 30.
4. Nagrody Starosty przyznaje się za znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z zasadami i kryteriami zawartymi w § 28, § 29 i § 30.

§ 28

1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Nagroda, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej stopień nauczyciela kontraktowego, przepracował co najmniej rok w danej szkole oraz posiada wyróżniająca lub dobrą ocenę pracy.

Kryteria przyznawania nagród

§ 29

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel;
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 6) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 7) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2. W zakresie pracy opiekuńczej nauczyciel;

- 1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 3) organizuje współpracę szkoły z placówkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3. W zakresie działalności pozaszkolnej nauczyciel;

- 1) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

4. W przypadku osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole nagroda Starosty przyznawana jest ponadto za efektywną pracę organizacyjno-menedżerską, w tym za;

- 1) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
- 2) skuteczne wprowadzenie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty,
- 3) opracowanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych,
- 4) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
- 5) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków specjalnych i funduszy zewnętrznych.

§ 30

1. Wysokość nagrody Starosty określa Starosta Wyszkowski.
2. Wysokość nagrody Dyrektora określa Dyrektor danej szkoły, z zastrzeżeniem że nie może przekroczyć wysokości nagrody Starosty.
3. Nagrody, o których mowa w § 27 ust.1 i ust.2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i innych szczególnych okazji.
4. Nagrodę Starosty, Dyrektorowi szkoły przyznaje się na wniosek złożony przez;
 - 1) Starostę,
 - 2) Komisję Edukacji, Kultury i Sportu ,
 - 3) Naczelnika Wydziału Edukacji,
 - 3) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

5. Nagrodę Starosty nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska kierownicze inne niż Dyrektor, przyznaje się na wniosek złożony przez Dyrektora, zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty powinny wpłynąć do Starostwa Powiatowego w Wyszkanie w terminie do 30 września każdego roku.
7. Wniosek o nagrodę Starosty składa się na formularzu, stanowiącym Załącznik Nr 4 do regulaminu
8. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w teczce jego akt osobowych.

ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE

§ 31

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku.

§ 32

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 33

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCA RADY


Małgorzata Ślesik - Nasiadko

DODATKI FUNKCYJNE

L.p.	Stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek określony w złotych	
		od	do
1	Szkoły wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły		
	liczącej do 8 oddziałów	300	550
	liczącej od 9 do 16 oddziałów	300	650
	liczącej od 17 do 25 oddziałów	500	950
	liczącej od 26 do 33 oddziałów	600	1150
	liczącej powyżej 33	600	1300
	b) wicedyrektor szkoły		
	liczącej do 20 oddziałów	300	500
	liczącej powyżej 20 oddziałów	400	600
	c) kierownik szkolenia praktycznego	300	550
2	Centrum kształcenia praktycznego		
	a) dyrektor	300	850
	b) wicedyrektor, kierownik warsztatów	300	500
3	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze i Szkoły Specjalne		
	a) dyrektor	300	650
	b) wicedyrektor, kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego	300	450
4	Bursy, internaty:		
	a) dyrektor bursy	300	550
	b) kierownik internatu	300	500
5	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne:		
	a) dyrektor poradni	300	650
	b) wicedyrektor poradni	300	500
6	Nauczyciele, którym powierzono:		
	a) wychowawstwo klasy	60	90
	b) funkcję opiekuna stażu	50	70
	c) funkcję doradcy metodycznego	200	300
	d) funkcję nauczyciela-konsultanta	200	300

PRZEWODNICZĄCA RADY


 Małgorzata Szelek-Nasiadko

Załącznik Nr 2

Tabela Nr 2

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

L.p.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych	Wysokość dodatku
1	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	20 % wynagrodzenia zasadniczego
2	Prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).	30 % wynagrodzenia zasadniczego
3	Prowadzenie zajęć diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem.	20 % wynagrodzenia zasadniczego
4	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole specjalnej.	25 % stawki godzinowej za faktycznie przepracowane godziny w klasach łączonych
5	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	7 % wynagrodzenia zasadniczego
6	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi oraz prowadzenie poradnictwa rodzinnego.	7,5 % wynagrodzenia zasadniczego

PRZEWODNICZĄCA RADY


 Małgorzata Błosińska - Nasiedko

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

L.p.	Rodzaj pracy w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku
1	Prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych w warunkach określonych w § 9 Rozporządzenia.	7 % wynagrodzenia zasadniczego

PRZEWODNICZĄCA RADY


Malgorzata Stank-Nasiadko

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY
STAROSTY WYSZKOWSKIEGO**

Osoba wnioskująca:
imię i nazwisko
.....
stanowisko, pełniona funkcja
.....
zakład pracy

CZĘŚĆ I.

1.	Imię i nazwisko nauczyciela		
2.	Data i miejsce urodzenia		
3.	Poziom wykształcenia		
4.	Posiadane kwalifikacje		
5.	Stopień awansu zawodowego		
6.	Staż pracy pedagogicznej		
7.	Ostatnia ocena pracy i data jej wydania		
8.	Nazwa i adres szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony		
9.	Liczba lat pracy w szkole, w której nauczyciel jest aktualnie zatrudniony		
10.	Zajmowane stanowisko		
11.	Otrzymane nagrody (rok otrzymania):	❖ Ministra Edukacji Narodowej	
		❖ Kuratora Oświaty	
		❖ Starosty Wyszowskiego	
		❖ Dyrektora Szkoły	

CZEŚĆ II:

UZASADNIENIE WNIOSKU O NAGRODĘ STAROSTY WYSZKOWSKIEGO

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

CZEŚĆ III (dotyczy wniosku składanego przez dyrektora szkoły)

OPINIA RADY PEDAGOGICZNEJ

.....
.....
.....

Wyszków,
(data) (podpis wnioskodawcy)

OPINIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

.....
.....
.....

Wyszków,
(data) (podpis)

DECYZJA STAROSTY WYSZKOWSKIEGO

.....
.....
.....
.....

Wyszków,
(data) (pieczęć i podpis Starosty)

PRZEWODNICZĄCA RADY
Małgorzata Ślesik - Nasiadko